

тельности характеристика тесно связана с обстоятельствами, находящимися вне возможности воздействия вуза. Вместе с тем, существуют пути повышения мотивации, находящиеся в рамках компетенции преподавательского состава. И эти методы необходимо активно использовать в своей работе.

Н. С. Комарова

КРИЗИС МОДЕЛИ МУЛЬТИКУЛЬТУРАЛИЗМА: ФРАНЦУЗСКИЙ ВАРИАНТ

Принципы мультикультурализма вошли в политическую практику большинства европейских стран во второй половине XX в. как противопоставление нацизму и колониальной системе. Мультикультурализм стал рассматриваться в качестве инструмента, способствующего взаимообогащению культур и построению гармоничного общества. Акцент делался на равноправное сосуществование разных культур в рамках одной страны без полной ассимиляции. Данный подход стал антиподом модели «плавильного котла» (от англ. *melting pot*), где предполагается слияние всех культур в одну. Такой подход распространен в США [1, с. 9].

Идея мультикультурализма выдвигается главным образом в высокоразвитых обществах Европы, где издавна существует высокий уровень культурного развития. В современной Европе мультикультурализм предполагает прежде всего включение в ее культурное поле элементов культур иммигрантов из стран «третьего мира» (в том числе из бывших колоний европейских стран).

Вместе с тем, нарастающие в последнее время социально-экономические противоречия, заставили правительства отдельных стран пересмотреть свои программы в отношении мигрантов. Так лидеры Евросоюза, Великобритания, Германия и Франция констатировали провал политики мультикультурализма и отказ от нее. На протяжении многих лет эти страны являются привлекательными направлениями для иммиграции. Безусловно, изначально, в силу экономических причин, страны-реципиенты были заинтересованы в притоке рабочей силы. Однако с течением времени увеличение числа мигрантов, особенно исповедующих ислам, стало вызывать большое недовольство коренного населения.

Наиболее остро данная проблема встала во Франции, которая среди государств Европы занимает особое место как страна с крайне пестрым «коренным» населением, к которому за последние полвека добавилось значительное число иммигрантов неевропейского происхождения. Так, согласно результатам исследований, 56 % французов находят, что их страна пресыщена иммигрантами, 78 % убеждены, что ислам представляет угрозу их национальной идентичности [2].

Подобные опасения не лишены оснований. По мнению некоторых исследователей, этнический состав Франции вообще может значительно измениться в обозримом будущем. В настоящее время рождаемость француженок составляет 1,5 ребенка на женщину против 3,2 детей на одну женщину иностранного происхождения. Причем этот показатель варьируется в зависимости от страны, например, женщины из Алжира имеют в среднем 5 детей, из Турции – 4,3, из

Марокко – 4,8 [3, с. 120]. При сохранении данной тенденции доля этнических меньшинств во Франции увеличится в разы, впрочем, и настоящее время Франция выступает в этом отношении рекордсменом: на сегодня число иностранцев составляет 19,6 % от общего населения страны [4].

Такие изменения в этнической структуре населения провоцируют конфликты на национальной и религиозной почве. Но даже если непонимание не принимает форму открытой вражды, то взаимное недоверие разных этнических групп очевидно. «Когда, – констатирует профессор Фрибургского университета Т. Рамадан, – ты беден, иностранец по происхождению, не имеешь работы и к тому же являешься мусульманином, почти незамедлительно следуют отторжение и дискриминация» [5]. По словам историка П. Бланшара, французы смотрят на заселенные арабами окраинные кварталы так же, как они смотрели «в колониальную эпоху на человеческие зоологические сады – со смесью тревожного любопытства, очарования и страха» [5].

Очевидно, что степень адаптации приезжих крайне низка. Хотя многие из иммигрантов родились во Франции, а половина из них имеют французское гражданство [5], они сохраняют приверженность своей религии, своим корням и полностью превратиться во французов не стремятся, да и попросту не могут. По мнению исследователя К. Б. Дьяконова, для родителей-иммигрантов наличие окружения и друзей того же происхождения было в значительной степени обязательным условием их успешной адаптации в новой стране. Для их детей, родившихся во Франции, при выборе друзей, знакомых, супруга/супруги решающим становится не этническая принадлежность или страна происхождения, а схожий культурный и жизненный опыт: проживание в пригороде, ислам в основе системы ценностей [6, с. 84]. Значительное влияние на самоидентификацию оказывает существующая концепция нации и возможность получения гражданства. Дети иммигрантов тем более идентифицируют себя со страной происхождения своих родителей, чем сильнее их идентификация с нацией в стране проживания. Сравнительный анализ показал, что наиболее выражена идентификация с родиной своих родителей именно в Великобритании, где в то же время отмечается самая сильная идентификация со страной проживания, будь то у «коренного» населения или у иммигрантов. В Германии же, наоборот, дети иммигрантов наименее склонны идентифицировать себя со страной, идет ли речь о стране происхождения их родителей или о стране проживания. Франция в этом отношении занимает промежуточное положение и скорее ближе к Великобритании, чем к Германии. «Француз и алжирец», «франко-алжирец» – подобные ответы дали 67 % опрошенной молодежи иммигрантского происхождения (75 % в Великобритании). Лишь 8 % респондентов заявили, что ощущают себя «только» французами, при этом 75 % из них в то же время отметили «очень сильную» или «сильную» связь со страной происхождения своих родителей [6, с. 85].

Подвергается сомнению и вклад мигрантов в экономику страны. По мнению многих французов, иммигранты сегодня не источник благосостояния для страны, а лишь потребители социальных благ. Существует мнение, что ино-

странцы приезжают во Францию, чтобы нажиться на социальных благах [7]. Несмотря на то, что средний уровень жизни иммигрантов существенно ниже среднего, многие живут за счет социального пособия, которое обеспечивает им уровень жизни ниже, чем у европейцев, но выше, чем у оставшихся на родине и работающих там соотечественников.

Более многодетные, чем французы, иммигранты получают больше семейных пособий и пользуются первоочередным правом на дешевые муниципальные квартиры. Проживая во Франции и получая финансовую помощь от различных социальных организаций, обычный марокканец будет получать в 6 раз больше, чем у себя на родине, что значительно снижает для него стимулы к устройству на работу. В то же время, доля иммигрантов в преступности почти в 3 раза превышает их долю в населении. Черный рынок, наркотики, отмывание денег – за всем этим стоят и на этом держатся исламские группировки. Все это порождает конфликты и вызывает недовольство [7].

Также очевидно, что иммигранты имеют низкую конкурентоспособность на рынке труда и могут рассчитывать лишь на низкооплачиваемые должности. Подобная ситуация во многом связана с тем, что находящиеся во Франции иммигранты принадлежат в основном к низшим социальным слоям, они маргинализированы, многие не имеют работы [5].

Таким образом, недовольство коренного населения стран Европы, в частности Франции, увеличивающимся миграционным потоком имеет реальные основания. Конечно, действующие нормы миграционного законодательства и система социального обеспечения имеют определенные порочные стороны, которые не дают стимулов для приезжих интегрироваться в общество. Однако нельзя игнорировать и неготовность европейского общества к принятию мигрантов, особенно нехристианской культурной традиции.

В основу политики мультикультурализма европейцы закладывали равноправие всех этносов, открытый диалог и обмен между ними, отсутствие примата одной национальности. Реализовать эти принципы на практике оказалось не таким простым занятием. Сегодня все чаще слышатся призывы укрепить истинно британские или истинно французские ценности в обществе, что фактически означает отказ от политики культурного равноправия и уклон в сторону модели полной ассимиляции мигрантов [1, с. 13].

Выработка продуманной и обоснованной политики регулирования культурного разнообразия, способной ответить на запросы времени становится одной из актуальных задач для ведущих европейских стран в настоящее время. В данном контексте изучение опыта Франции представляет интерес и для России.

Список литературы

1. Бердяк Д. А., Мальцев А. А. Кризис модели мультикультурализма в Европе // Молодежь в образовании, науке, бизнесе, власти: матер. XIV Всерос. эконом. форума научно-исследовательских работ молодых ученых и студентов «Конкурентоспособность территорий». Екатеринбург: Изд-во УрГЭУ, 2011. С. 9–13.

2. Волков Э. Поколение с национальным лицом. Во Франции среди молодежи растет недовольство политикой мультикультурализма. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.stoletie.ru/print.php?ID=167410>.
3. France, portrait social. [Электронный ресурс]. URL: 2003/2004http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/hcFPS03d1.pdf.
4. The Headscarf in France: Assimilation and Multiculturalism. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.wupr.org/2010/12/02/the-headscarf-in-france-assimilation-and-multiculturalism>.
5. Подцероб А. Б. Франция – Магриб: два берега одной реки. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iimes.ru/?p=6029>.
6. Дьяконов К. Б. Особенности интеграции этнических и конфессиональных меньшинств во Франции // Социс. 2008. № 11. С. 83–91.
7. Место Франции в сфере международной миграции трудовых ресурсов. Основные направления и показатели миграции рабочей силы во Франции. [Электронный ресурс]. URL: <http://catalog.fmb.ru/france9.shtml>.

И. Р. Комарова, Т. Д. Яно

ВНУТРЕННИЙ АУТПЛЕЙСМЕНТ КАК СОВРЕМЕННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ СТРАНЫ

В условиях современной социально-экономической модернизации страны, когда становится популярной и востребованной услуга аутсорсинга, позволяющая:

- сконцентрироваться на основной деятельности бизнеса;
- оптимизировать штатную численность персонала;
- повысить качество внутренних услуг за счет профессионализма компании-аутсорсера;
- оптимизировать риски, связанные со сферой трудовых отношений.

Многие предприятия проводят оптимизацию численности персонала, осуществляя передачу каких-либо непрофильных функций компании-провайдеру, обладающему необходимым персоналом для их выполнения.

Следует отметить, что в большинстве случаев, под оптимизацией численности персонала, в первую очередь подразумевается ее сокращение. Существует два принципиально различных подхода к проведению сокращения численности, которые условно можно назвать «жестким» и «мягким».

«Жесткий» подход – это классическое сокращение работников: принимается решение об оптимизации штатной численности персонала, выявляются рабочие места, подлежащие сокращению, сотрудников предупреждают за два месяца об увольнении, выплачивают положенные по ТК компенсации (они могут достигать 4, а то и 5 среднемесячных окладов) и увольняют. Таким образом, процедура сокращения происходит довольно быстро, однако недостатков у такого подхода больше, чем достоинств:

- большие финансовые расходы со стороны работодателя;